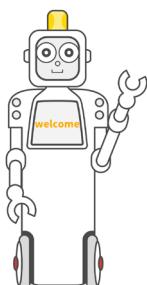




人手不足で倒産会社急増か？



株式会社
代表取締役 嶋崎ハ洲男



今年1月に入ってから経営の危機的状況に陥り弊社へ相談に来られた会社が数社あります。人手不足により仕事の処理が悪化、人件費や物価高騰等により資金繰りが悪化、M&Aで経営自体が悪化を招いたとのことです。

2040年、日本人の労働人口は※1100万人と警告されています。
対策としてまずは4つのが考えられます。

- ① 海外から人財を日本国内の人手不足企業に紹介すること
- ② AIやロボットを活用した代替
- ③ 経営の効率化と付加価値を高める
- ④ M&Aで人財を増やし拡大発展を遂げること

人手不足



私は現実的に一日でも早く長期的に取り組む対策として、やはり海外からの優秀な人財を早急に受入れることが急務と考えます。

【今後の予定】

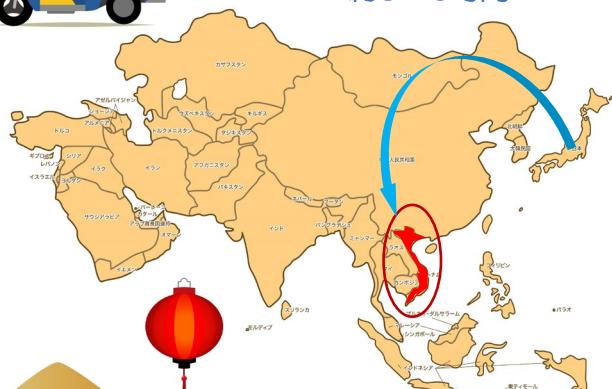
2月上旬から3月15日までベトナム等へ出張し関係企業と打ち合わせを行います。

(3/9～3/15 私と石田取締役はハノイで合流し打ち合わせに臨みます)

※ 出典『「働き手不足1100万人」の衝撃』（プレジデント社）



◆ 飛行時間
：約5～6時間



◆ ハノイ観光名所
・ハロー湾
・ホアンキエム湖（タンロン水上人形劇場）
・ホーチミン廊



●ハノイ（人口約800万人）
3/9～3/14 滞在予定



●ダナン（人口約122万人）
2/28～3/1 滞在予定

●ホーチミン（人口約900万人）
2/17～2/27 滞在予定



ベトナム全人口：約1億400万人

担当	内容
 <p>取締役営業開発部長 石田 和裕</p>	<p>昨年末から自動車運送業の特定技能1号試験がスタートし、合格者（インドネシア国籍・40歳）が岡山の観光バスの運転手になるそうです。弊社も数社の運送会社から依頼を受けており本格的にスタート致します。</p> <p>今回の試験は日本国内で行われたもので、これから各国で特定技能1号試験が行われる予定です。</p>
<p>人財紹介業務</p>	<p>2025年1月28日（火）14:00～ (株)日本フランチャイズ総合研究所を訪問 セブンイレブンOBである塩坂様のご紹介で内川社長と川添取締役にお会いしました。</p> <p>セブンイレブンのオーナー様よりご相談があり人材不足の解決のために海外からの優秀な人財を受入れて拡大、発展させたいとのご依頼で訪問し打ち合わせを行いました。</p> 
<p>その他情報</p> 	<p>外国人材は育てて採る</p> <p>中堅中小企業、海外に寄付講座 採用難で新ルート開拓</p> <ul style="list-style-type: none"> アジアの大学に寄付講座を設ける企業が増えている。少子化で国内の新卒採用が難しくなる中、海外からの採用ルートを築く狙いがある。優秀な人材を確保するためには、応募を待つ受け身の姿勢ではなく育成段階から積極的にかかわる必要性が高まっている。 <p>【補助金の対象】</p> <p>海外大学の寄付講座設置は20年度から経済産業省の補助金事業の対象となった。講師への謝礼や教材費など、経費の3分の2を補助する。</p> <p>（事業実施団体：(財)海外産業人材育成協会）</p> <p>【講座の開催国】</p> <p>ベトナム29件、タイ7件、ミャンマー6件、カンボジア5件、モンゴル4件、その他20件</p> <p>【出典：日本経済新聞1月17日朝刊】</p> <p>◆ 警備業界における海外講座スタートへ</p> <p>先月号にも掲載されているベトナムの短期大学警備学科設立に向けての打ち合わせを3月にハノイにて行います。</p>